

主管層級自主檢核表 (填寫範例)

一級單位： <u>○○學院</u> 二級單位： <u>○○辦公室</u> 日期： <u>112/0/0</u>	單位主管： <u>王○○</u>
<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 持續地在工作上吹毛求疵，在小事上挑剔，把微小的錯誤放大、扭曲。 <input type="checkbox"/> 總是批評並拒絕看見員工的貢獻或努力，也持續地否定部屬的存在與價值。 <input type="checkbox"/> 總是試圖貶抑員工個人、職位、地位、價值與潛力。 <input type="checkbox"/> 在職場中被特別挑出來負面地另眼看待、孤立，對其特別苛刻，用各種小動作或方式欺負員工。 <input type="checkbox"/> 以各種方式鼓動同事孤立員工、不讓其參與重要事務或社交活動，將其邊緣化，忽視、打壓排擠等。 <input type="checkbox"/> 在他人面前輕視或貶抑員工。 <input type="checkbox"/> 在私下或他人面前對員工咆哮、羞辱或威脅。 <input type="checkbox"/> 給員工過重的工作，或要其大材小用去做無聊的瑣事，甚至完全不給員工任何事做。 <input type="checkbox"/> 剽竊員工的工作成果或聲望。 <input type="checkbox"/> 讓員工的責任增加卻降低其權力或地位。 <input type="checkbox"/> 無正當理由不准員工請假。 <input type="checkbox"/> 不准員工接受必要的訓練，導致其工作績效不佳。 <input type="checkbox"/> 給予員工不實際的工作目標，或當其正努力朝向目標時，卻給員工其他任務以阻礙其前進。 <input type="checkbox"/> 突然縮短交件期限，或故意不通知員工工作時限，害其誤了時限而遭到處分。 <input type="checkbox"/> 將員工所說或做的都加以扭曲與誤解。 <input type="checkbox"/> 用不是理由的理由且未經調查而對員工犯下的輕微錯誤給予過當處罰。 <input type="checkbox"/> 在未犯錯的情形下要求員工離職或退休。 <input type="checkbox"/> 不斷要求員工處理非公務之私事，員工如拒絕則遭處罰。 <p><input checked="" type="checkbox"/> 以上皆無</p>	

註：

- 1.若所列舉之行為勾選愈多，宜注意調整對同仁之態度。
- 2.資料來源：勞動部職安署執行職務遭受不法侵害預防指引（第三版）。
- 3.更多的資料請參閱：勞動部工作生活平衡網（勞工活力補給\職場萬花筒\如何處理職場霸凌\職場霸凌面面觀\ <https://wlb.mol.gov.tw/Page/Content.aspx?id=116>）。